







# POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE

---

## POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE GRANDES ORIENTATIONS

---

“

**CONSORT GROUP EST CERTIFIÉ ISO 14001 DEPUIS LE 28 JUIN 2007 ET A OBTENU LE RENOUVELLEMENT DE SA CERTIFICATION, EN JUIN 2021, SUR LA VERSION 2015 DU RÉFÉRENTIEL.**

Le rapport Brundtland définit la RSE et la démarche environnementale avec précision. Consort Group s'attache à suivre cette définition qui décrit les notions de développement à long terme, de besoins humains qui induisent une priorité importante donnée au développement social ainsi que de limitation des ressources qui impose la recherche de nouvelles performances environnementales, avec comme ambition de réduire son empreinte carbone par salarié et par an. Consort France se donne pour ambition de diminuer son empreinte carbone de 2,5% chaque année

NB : A ce jour, aucune plainte environnementale n'a été prononcée à l'encontre de Consort NT.



Entreprise des Services du Numérique, le Groupe ainsi que l'ensemble de ses filiales exercent des activités essentiellement de « prestations de services » pour lesquels les ressources sont avant tout humaines ou électroniques.

Sa politique environnementale s'attache donc à la gestion de l'empreinte écologique liée aux facteurs inhérents à ses activités :

- Gestion des déchets,
- Aménagement de nos locaux et environnements de travail,
- Gestion des déplacements,
- Choix de nos fournisseurs,
- Green IT.

“

"Notre politique est de protéger les générations futures, en limitant notre impact environnemental sur le présent et en sensibilisant les générations actuelles sur les réflexes à avoir."

**ELIE COHEN,  
DIRECTEUR GÉNÉRAL**



---

## POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE GESTION DE NOS DÉCHETS

---

### DÉMATÉRIALISATION

Depuis plus de 10 ans, les processus, du groupe évoluent pour limiter les impressions papier au travers du développement de la dématérialisation.

Les processus de Paie et de Recrutement ont ainsi été améliorés.

Un processus de **facturation dématérialisée** a été mis en place avec aujourd'hui la plupart de nos clients et fournisseurs (94% des factures sont dématérialisées à fin 2020, la crise du COVID ayant facilité l'accélération de notre politique).

Les documents d'accueil et autres documents administratifs sont proposés aux collaborateurs sous format de liens électroniques vers un portail administratif et RH, limitant ainsi également l'occupation d'espace mémoire, consommateur d'énergie.

Depuis 2016, un renforcement de cette politique de dématérialisation et donc de réduction de la consommation de papier a été mis en place :

- **Vote électronique** aux élections des membres du Comité Social et Economique en 2019,
- **Dématérialisation des bulletins de Paie** (base volontariat),
- **Dématérialisation des factures**,
- Mise en place de **coffres forts dématérialisés** pour nos salariés (base volontariat).

Cette opération de fiches dématérialisées, réalisée en partenariat avec le fournisseur DIGIPOST permet, outre la consommation de papier, de sensibiliser et promouvoir un univers sans papier auprès des collaborateurs du groupe.

“

91% de factures dématérialisées en 2021 contre 94% en 2020

% DE FICHES DE PAIE DÉMATÉRIALISÉES

2018

60

2020

58

2021

57

## RECYCLAGE DU PAPIER

Aujourd'hui le zéro papier n'est pas encore réalisable. C'est pourquoi nous avons jugé nécessaire de recycler le papier usagé. Le recyclage du papier usagé répond à deux problématiques pour le Groupe : Accompagner chacune de nos filiales et chacun de nos collaborateurs dans une démarche de respect de l'environnement ; la protection des données et de la non-utilisation de l'information par un tiers.

Le papier est collecté dans des conteneurs de 240L fermés à clé. Il est ensuite récupéré et recyclé par l'entreprise CEDRE ou l'entreprise CORBEILLE BLEUE selon nos sites. Ces entreprises répondent aux normes strictes de confidentialité et de respect de l'environnement.

## TRI DE NOS DÉCHETS

Le Groupe appuie sa démarche environnementale en mettant en place un tri sélectif rigoureux sur l'ensemble de ses sites et notamment à l'ouverture ou la rénovation de chaque nouveau site, à l'exemple de celui de son siège, CAP Etoile :

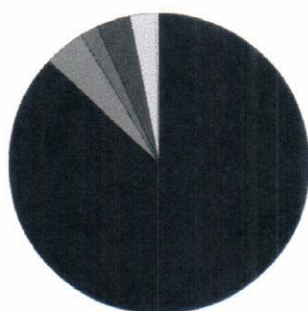
- Des poubelles **papier et carton** sont placées sur les plateaux. Le traitement de ces poubelles sera celui réservé aux documents confidentiels ;
- Des poubelles de tri des **déchets « autres »** sont mises en place au niveau des parties communes avec une signalétique adaptée ;
- Un bac est mis à disposition à l'accueil pour le tri des **pires** ;
- Les **cartouches d'encre** usagées sont stockées pour être ensuite recyclées
- Des bacs sont disponibles dans ses mêmes espaces pour la récolte de **bouchons en plastique**.

Les déchets sont récoltés par les sociétés CEDRE ou CORBEILLE BLEUE, entreprises solidaires qui luttent pour la sauvegarde de l'environnement et s'engagent à l'emploi des personnes en situation d'handicap (9 salariés sur 10 chez CEDRE). Le groupe a ainsi permis plus de **52 heures de travail en contribution solidaire**.

Les **bouchons en plastique** sont déposés sur des points de récupération « Les bouchons d'amour ». Ils contribuent ainsi à l'achat de fauteuils roulants pour des personnes handicapées.

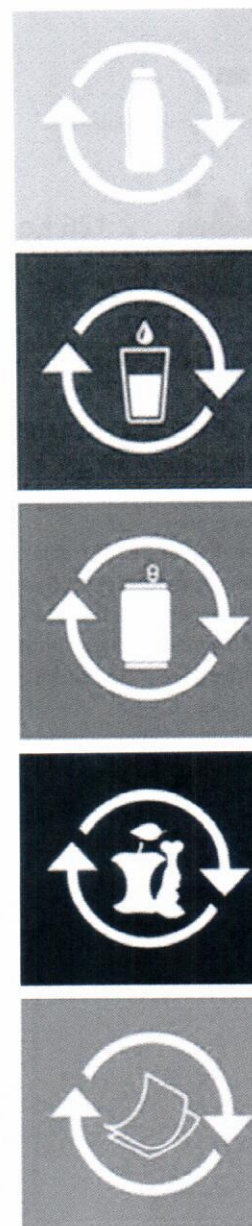
Ces choix contribuent pour Consort Group à sa dimension d'entreprise écoresponsable et solidaire, en associant le respect de l'environnement à l'aide aux personnes handicapées.

En 2021, 2 126 Kg de déchets de bureau ont été triés, collectés et recyclés dont 86% de papier confidentiel.



■ Confidentiels	86.07%
■ Gobelets Plastiques	4.43%
■ Cartouches	1.91%
■ Plastiques	3.65%
■ Canettes	2.95%
■ Piles	0.00%

## SIGNALÉTIQUE





Soit un impact sur l'environnement équivalant à :

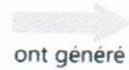


Arbres sauvés	Eau économisée (l)	CO2 préservé (kg)	KWH économisés
31	54 957	1 008	7 328

Et une contribution solidaire de :



2 126 Kg  
de déchets collectés, triés et recyclés



43  
heures de travail

[1] données calculées à titre indicatif, selon les ratios usuels de l'ADEME, sans engagement contractuel.  
[2] selon nos barèmes internes, une tonne de déchets génère 20h de travail en moyenne.

### RECYCLAGE DE NOS DÉCHETS ÉLECTRONIQUES

Consommateur important de matériels électroniques, Consort Group est conscient de l'impact que peut avoir une gestion mal maîtrisée de son recyclage sur l'environnement.

Que ce soient les écrans, portables, unités centrales, chaque matériel obsolète est systématiquement recyclé. Il est confié à « Environnement Recycling » une entreprise disposant d'une entité U.E.S travaillant avec des partenaires E.V.E. Recyclae (entreprise adaptée). (<http://www.environnement-recycling.com/>). Ce prestataire est soumis à une obligation d'effacement de données du matériel récupéré.

Consort France se donne comme ambition de recycler 95% de ses PC(s) d'ici 2025.

### RECYCLAGE DES DÉCHETS ÉLECTRONIQUES

2019



1877KG

2020



1150KG

2021



2126KG\*

\*dont 86% de papier confidentiel

---

## POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE AMÉNAGEMENT DES LOCAUX ET ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

---

### CONSOMMATION DE RESSOURCES

Dans cet esprit de respect de l'environnement, le groupe s'attache à limiter ses consommations de toute nature et la génération de déchets. Afin de limiter la consommation de plastique au niveau des emballages (du fait de la consommation d'eau). Consort Group a mis en place des fontaines et des bonbonnes d'eau pour le personnel. Celles-ci sont reprises par notre fournisseur pour réutilisation.

Par ailleurs et afin de limiter sa consommation d'eau au niveau de l'aménagement des salles serveurs le Groupe a procédé à la suppression de toutes les climatisations à eau perdue.

### NUMÉRIQUE RESPONSABLE

En 2020, Consort Group a engagé une sensibilisation au numérique responsable dans le cadre du programme RSE de l'entreprise.

Le projet, actuellement dans sa phase de conception, rassemble d'ores et déjà une cinquantaine de collaborateurs dans une communauté de culture générale.

Une sensibilisation à l'ensemble des collaborateurs du groupe a été réalisée via la newsletter de décembre 2020, puis des sensibilisations ciblées tout au long de l'année 2021.

A date, deux formations certifiantes sont au catalogue des formations du groupe (<https://www.greenit.fr/formations/>):

- Green IT : état de l'art (numérique responsable),
- (Éco)Conception responsable de service numérique.

D'autres formations peuvent être sélectionnées en fonction des expertises nécessaires pour les missions et les projets de l'entreprise.

En 2020, un état des lieux des conditions opérationnelles de l'entreprise a été réalisé à partir du troisième baromètre Green IT national, neutre et indépendant édité par l'AGIT en partenariat avec l'ADEME, Ecologic et OpinionWay. (<https://alliancegreenit.org/media/ressource-publication/agit-barometre-green-it-2020-1-3.pdf>).

Un plan d'actions d'amélioration continue est en cours de validation par la DSI et la Direction Générale. La possibilité d'un rapprochement au sein du projet NEGAOCTET est également à l'étude.





## IMPRESSIONS

### Nos bonnes pratiques :

La mise en place d'un système d'identification pour déclencher les impressions sur des imprimantes partagées labellisées SHARP

- Le paramétrage des imprimantes par défaut en mode éco, avec veille automatique Recto/verso, en Noir/blanc
- Le Papier utilisé, disposant d'un label environnemental : FSC label reconnu par les experts
- La collecte des consommables d'impressions, réalisée en fonction des filières : toners, cartouches et papier

### Les améliorations ciblées

- Réduire le nombre de pages imprimées par salarié, avec une cible de 80 pages (en 2020 => 144 pages /pers) et en 2021 77 pages/ pers en moyenne
- Identification pour sensibilisation des 100 postes les plus consommateur

## GOVERNANCE

### Nos bonnes pratiques :

- Le « Green IT » ou « numérique responsable » est intégré à la stratégie RSE de l'entreprise
- Mise en place et suivi d'indicateurs en matière de numérique responsable
  - › Poids annuel de déchets recyclés : 4077 kg en 2021
  - › Consommations en énergie du parc informatique
  - › Poids en équivalent CO<sup>2</sup> d'un ensemble d'équipements informatiques
  - › Nombre de pages imprimées par an
  - › % de serveurs mutualisés

Dans le cadre de son programme Green IT, Consort Group a mis en place plusieurs actions dans l'objectif de réduire l'empreinte environnementale des prestations des collaborateurs internes telles que présentées plus loin :

Ce programme Green IT de Consort NT se décline ainsi selon trois leviers :

- **Habitudes de vie** : Sensibilisation sur bonnes pratiques pro et perso
- **Environnement informatique** : Actions d'améliorations et de suivis par KPI
- **Offres marché** : Ecoconception

## INFRASTRUCTURES INFORMATIQUES

### Nos bonnes pratiques :

- Durée de vie des serveurs entre 6 et 8 ans,
- Traçabilité des éléments matériels (CMDB / DCIM),
- Procédure de provisionning ou dé-provisionning des équipements informatiques en data center,
- Désinstallation des infrastructures inutiles,
- Renouvellement des équipements indépendants de l'amortissement Comptable,
- Limite de Gigaoctet à la messagerie de leurs collaborateurs mise en place selon les différents profils (O365),
- Système de partage de documents et de communication interne,
- Fin de la téléphonie fixe.



## POSTES DE TRAVAIL

Nos bonnes pratiques :

- Renouvellement des unités centrales, déconnectées des autres équipements,
- Rationalisation de l'usage de la messagerie,
- Déploiement et valorisation des solutions alternatives à la messagerie (TEAMS notamment).

## DIGITALISATION

Consort a placé l'automatisation et la RPA (Robotic Process Automation) au cœur de sa stratégie de développement et d'innovation, que ce soit en innovation interne / amélioration continue, comme en co-innovation client.

Accompagner la politique de digitalisation interne comme client et contribuer ainsi de façon réelle à la digitalisation de nos entreprises est une des ambitions du groupe.

Notamment, la digitalisation des fonctions de support informatique liées à l'utilisation des environnements de travail dont la bureautique. Cette approche permet de favoriser l'utilisation des postes de travail, l'accès à l'information et la résolution de problèmes. Elle accompagne l'évolution des modes de travail, facilite le développement des technologies liées à la mobilité des salariés et le télétravail. Par là même elle diminue de façon indirecte l'impact carbone des déplacements évités.

## DEMATERIALIZATION DES BULLETINS DE PAIE

Consort a placé l'automatisation et la RPA (Robotic Process Automation) au cœur de sa stratégie de développement et d'innovation, que ce soit en innovation interne / amélioration continue, comme en co-innovation client.

Accompagner la politique de digitalisation interne comme client et contribuer ainsi de façon réelle à la digitalisation de nos entreprises est une des ambitions du groupe.

Notamment, la digitalisation des fonctions de support informatique liées à l'utilisation des environnements de travail dont la bureautique. Cette approche permet de favoriser l'utilisation des postes de travail, l'accès à l'information et la résolution de problèmes. Elle accompagne l'évolution des modes de travail, facilite le développement des technologies liées à la mobilité des salariés et le télétravail. Par là même elle diminue de façon indirecte l'impact carbone des déplacements évités.





## GESTION DE DECHETS MOBILIER

En 2021, Dans le cadre de fermeture de deux de nos sites de production, l'ensemble du mobilier a fait l'objet d'un recyclage par un fournisseur proposant l'éco contribution VALDELIA pour 2 514 kg de matériel.

## AUTRES OFFRES DE CONSORT GROUP, AVEC UN IMPACT SUR L'ENVIRONNEMENT

Les technologies telles que l'IoT, le Big Data, la Mobilité, l'Intelligence Artificielle et la Gestion des données sont au cœur des axes de développement et d'investissement de Consort Group. Elles nous autorisent, avec le soutien de notre réseau de partenariats (ThingWorx, Sigfox entre autres), à susciter des réflexions ou des offres autour de domaines avec un impact environnemental. Notre positionnement d'infogéreur aux services des enjeux de l'environnement de travail nous donne les moyens d'accompagner leur acceptation et leur diffusion.

En 2021, ce sont 6m€ que Consort Group a consacré aux technologies innovantes et au développement de nouvelles approches en matière notamment de digitalisation de ses services.

## FLOTTE AUTOMOBILE

Le Groupe, soucieux de l'impact carbone lié aux déplacements de ses commerciaux et de ses équipes d'intervention, privilégie l'utilisation d'une flotte de voitures de service et s'assure d'une qualité de véhicules limitant ces émissions de CO<sub>2</sub> : l'émission moyenne de CO<sub>2</sub> de la flotte est de 98 g/km.

Cette politique est mise en place dans le cadre de contrats cadre de location de véhicule sur une durée max de 3 ans afin de garantir que les véhicules puissent bénéficier des dernières innovations en matière de réduction de leur niveau de pollution.

Elle a également pour ambition de remplacer 80% de sa flotte d'ici 5 ans par des véhicules hybrides.

## EMPRUNTES CO<sub>2</sub> DE LA FLOTTE CONSORT GROUP

Période d'analyse : entre le 01/01/2021 et le 31/12/2021

Empreinte CO<sub>2</sub>

### COMMANDES

Taux CO<sub>2</sub> moyen des commandes 114  
 Votre positionnement sur l'échelle ADEME :

#### Émissions de CO<sub>2</sub> faibles



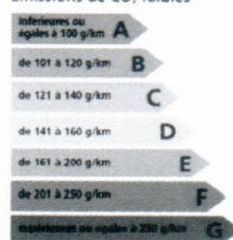
#### Émissions de CO<sub>2</sub> élevées

Taux moyen CO <sub>2</sub> des véhicules commandés	114
Taux moyen CO <sub>2</sub> des VP commandés	114
Taux moyen CO <sub>2</sub> des VU commandés	140
Taux moyen CO <sub>2</sub> des VF commandés	105

### FLOTTE

Taux CO<sub>2</sub> moyen de la flotte sur route : 111  
 Votre positionnement sur l'échelle ADEME :

#### Émissions de CO<sub>2</sub> faibles



#### Émissions de CO<sub>2</sub> élevées

Taux moyen CO <sub>2</sub> des véhicules	111
Taux moyen CO <sub>2</sub> des VP	114
Taux moyen CO <sub>2</sub> des VU	138
Taux moyen CO <sub>2</sub> des VF	100









## CONCLUSION



---

## CONCLUSION NOTATION ECOVADIS

---

### RÉSULTATS

C'est avec fierté que le Groupe témoigne au travers des résultats ECOVADIS de son engagement RSE, de ses réalisations et de sa constante évolution pour apporter à ses salariés, ses clients et l'ensemble des acteurs de son écosystème une réponse toujours plus adaptée à leurs enjeux et leurs attentes.

Cette médaille d'or est la reconnaissance par un organisme indépendant des actions engagées par le groupe dans ce domaine telles que :

- Sensibilisation et déploiement d'une politique Handicap,
- Déploiement d'un « Point Stress », outil de support à chacun d'entre vous en cas de situation professionnelle ou personnelle difficile,
- NT ONE, portail RH au service de chacun tant dans ses interfaces administratives que dans l'accompagnement du déploiement de sa propre carrière,
- Dialogue social,
- Actions de sensibilisation et formation déployées, relatives à la sécurité des données, sécurité informatique...

Ce positionnement sera aussi pour Consort Group un outil de dialogue et de convergence avec ses clients et prospects, de plus en plus soucieux de voir leurs fournisseurs engager de vraies solutions autour des enjeux de RSE.

Ce sont les actions de chacun de nos collaborateurs, leur engagement au respect des lignes directrices du Groupe comme leurs initiatives qui, une à une, contribuent à mettre en place les avancées d'une société que nous souhaitons toujours plus respectueuse des femmes et des hommes qui y travaillent.



#### CONSORT GROUP ET ECOVADIS

CONSORT NT SA (GROUP) fait partie du top 3% des entreprises évaluées par EcoVadis dans le secteur d'activité Programmation informatique ; conseils et activités connexes.

NOTE ECOVADIS 2021 :

**68/100**





## CONSORT NT SA (GROUP)

France | Programmation informatique; conseils et activités connexes

Date de publication : 1 juill. 2021

Valable jusqu'au : 1 juill. 2022



**68** / 100  
95ème  
percentile

### CERTIFICATIONS ET ADHÉSIONS

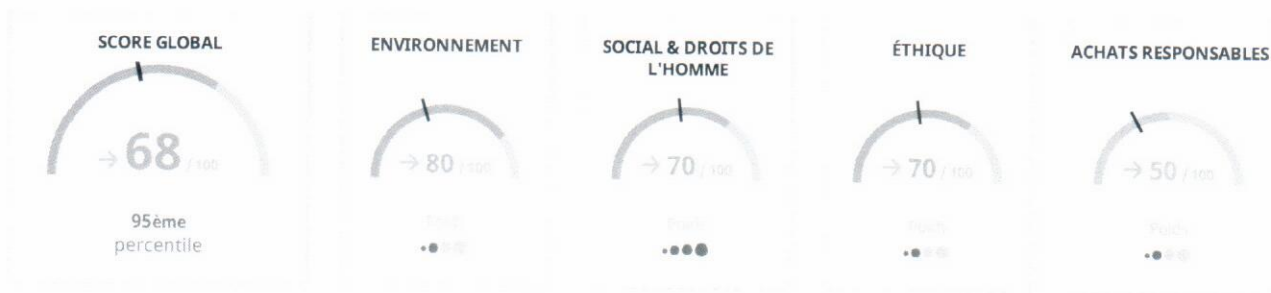
- ✓ Au moins un site est certifié ISO 14001
- ✓ Signataire du Pacte Mondial

### PERFORMANCE EN MATIÈRE DE RSE

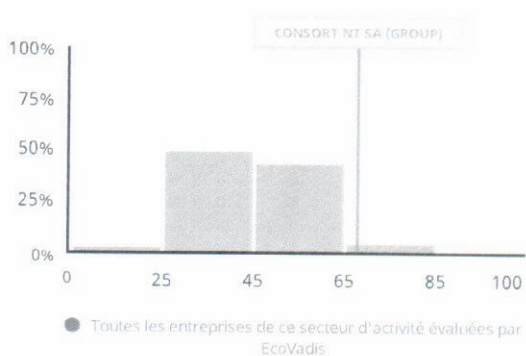
#### Détail du score

La performance RSE de CONSORT NT SA (GROUP) est : **Avancée**

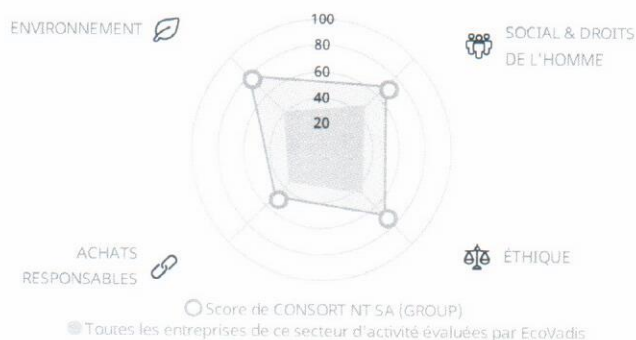
Performance en matière de RSE:  Insuffisante  Pénalisée  Modérée  Avancée  Excellente  Score moyen



#### Répartition des scores globaux



#### Comparaison des scores de thème



\* Vous recevez ce score/lettre médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/actualiser éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.









# ANNEXES

**DONNÉES CONSORT FRANCE 2021**



Effectifs Totaux									
Statut	2019			2020			2021		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Non cadres	682	139	<b>821</b>	619	139	<b>758</b>	554	123	<b>350</b>
Cadres	853	246	<b>1099</b>	806	243	<b>1049</b>	804	227	<b>1358</b>

Embauches									
Type de contrat	2019			2020			2021		
	Cadre	Non cadre	Total	Cadre	Non cadre	Total	Cadre	Non cadre	Total
CDI	299	265	<b>584</b>	198	129	<b>327</b>	221	122	<b>343</b>
CDD	4	24	<b>28</b>	4	14	<b>18</b>	4	11	<b>15</b>

Licenciements									
Statut	2019			2020			2021		
	Non cadres		39			32			32
Cadres		15			21			16	
<b>Total</b>		<b>53</b>			<b>53</b>			<b>48</b>	

Répartition par ages									
Ages	2019			2020			2021		
	Cadre	Non cadre	Total	Cadre	Non cadre	Total	Cadre	Non cadre	Total
< 25 ans	27	135	<b>162</b>	16	98	<b>114</b>	20	73	<b>93</b>
25 - 50 ans	939	657	<b>1 596</b>	894	623	<b>1 517</b>	867	567	<b>1 434</b>
< 50 ans	133	29	<b>162</b>	139	37	<b>176</b>	x	x	<b>181</b>

Moyenne d'age									
Age	2019			2020			2021		
			36			37			37

Rémunération & Evolution des rémunérations (fixe mensuelle moyenne brut)									
Statut	2019			2020			2021		
	H	F	Total	H	F	Total	H	F	Total
Collaborateurs	2 903	2 897	<b>2 902</b>	2 985	2 924	<b>2 975</b>	3 028	2 929	<b>3 012</b>
Staff	4 929	3 521	<b>4 208</b>	5 081	3 634	<b>4 307</b>	4 979	3 691	<b>4 283</b>

Gestion des emplois et des compétences (Nombre de collaborateurs promus dans l'année dans une catégorie supérieure)									
	2019			2020			2021		
	Collaborateurs		59			32			52

Absentéisme									
Type de congé	2019			2020			2021		
	Cadre	Non cadre	Total	Cadre	Non cadre	Total	Cadre	Non cadre	Total
Nb Journées absence	12 638	14 194	<b>26 832</b>	9 924	10 314	<b>20 236</b>	13 662	13 742	<b>27 404</b>
	<b>Dont</b>								
Maladie	10 648	9 836	<b>20 484</b>	7 726	8 705	<b>16 431</b>	nd	nd	nd
Maternité	513	610	<b>1 123</b>	1 087	674	<b>1 761</b>	nd	nd	nd
Congés autorisés (événements familiaux, pathologique, paternité)	824	2848	<b>3 672</b>	697	472	<b>1 169</b>	nd	nd	nd

Taux d'absentéisme									
Taux d'absentéisme	2019			2020			2021		
			3,89			3,11			x



Maladies professionnelles			
	2019	2020	2021
Nombre	0	0	0

Accidents du travail			
	2019	2020	2021
Nombre d'accidents avec arrêt de travail	25	32	22
Taux de fréquence des accidents du travail	6,91	10,58	5,91

Alternance			
	2019	2020	2020
Alternants en ETP	23,83	20	5
Taux de réussite aux examens	64%	85%	85%
Transformation en CDI	10%	10%	10%

Developpement d'emplois nets			
	2019	2020	2021
	-130	-108	-146

Nombre de réunions IRP			
Syndicat	2018	2019	2020
CSE	12	13	13
CHSCT	4	4	3
DP	9	4	/
DS	8	6	12

Contribution au financement du CSE			
Budget	2018	2019	2021
Activités Sociales & Culturelles	396 177 €	442 633 €	423 000 €
Fonctionnement	132 039 €	147 544 €	141 000 €

\* Budgets exceptionnels et expérimentaux discutés chaque année, pour une durée strictement limitée à l'année de la signature NAO

Durée du travail	
Non Cadre	35 heures / semaine
	151,67 heures / mois
Cadre 1 « en modalité standard »	35 heures / semaine
	151,67 heures / mois
Cadre "modalité 1 bis"	37 heures / semaine
	12 jours de RTT
Cadre 2 « en réalisation de mission »	Convention de forfait horaire hebdomadaire de 38h30 / semaine dans la limite de 220 jours par an
Cadre 3 « en autonomie complète »	Forfait annuel de 218 jours





**Consort Group**

S.A.S. au capital de 30 670 529,40 euros - R.C.S Paris 840 798 136

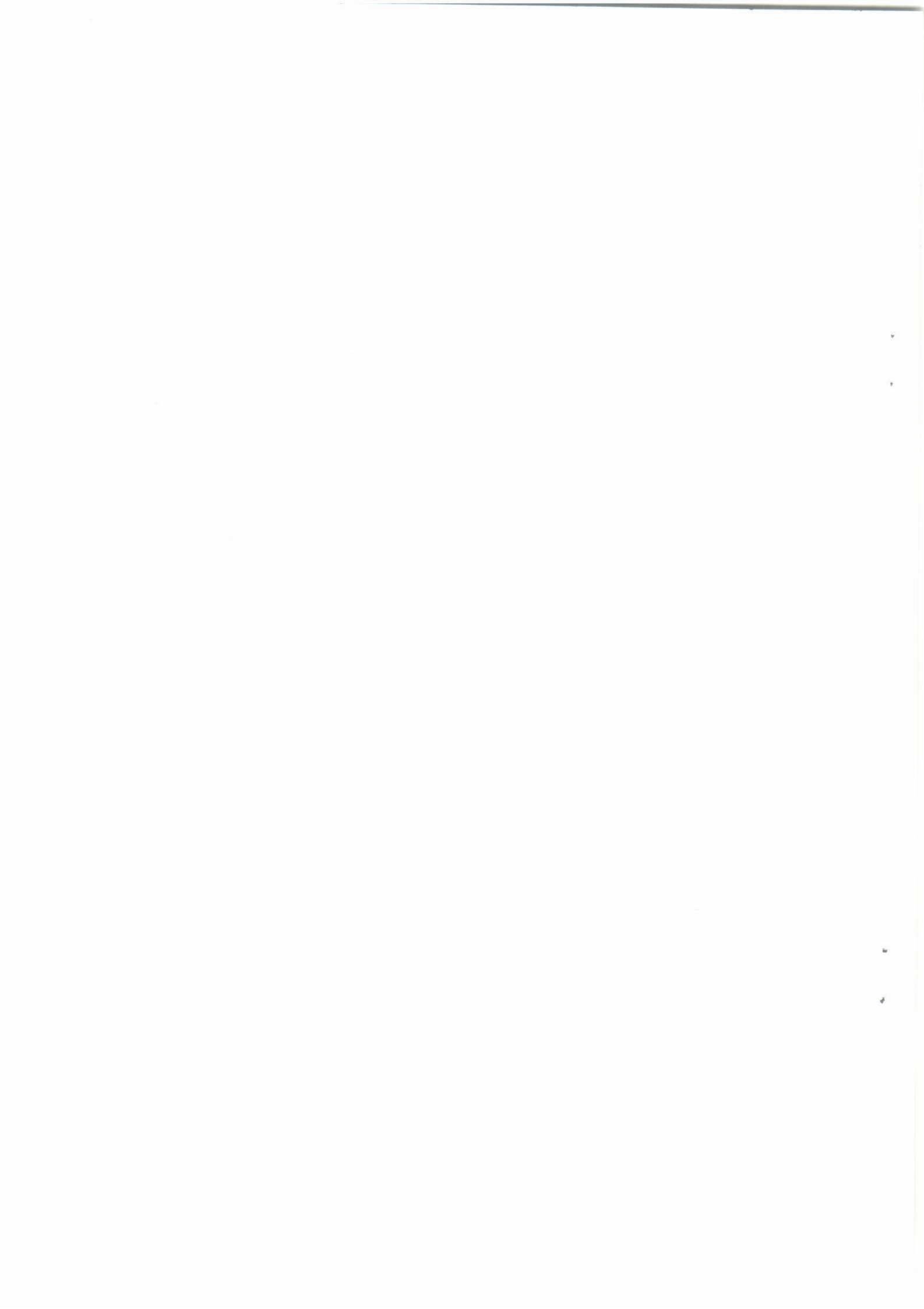
Adresse de Consort Group :

Immeuble CAP ETOILE - 58 boulevard Gouvion Saint-Cyr - 75858 PARIS 17e

Web : <http://www.consort-group.com> - SIRET N° 840 798 136 00015 - APE 6630Z

Tel : 01.40.88.05.05 / Fax : 01.40.88.19.90







**CONSORT NT**

Société anonyme au capital de 1.760.980 euros  
Siège social : Immeuble CAP Etoile, 58 boulevard Gouvion Saint Cyr - 75017 Paris  
389 488 016 RCS Paris  
(la « **Société** »)

\*\*\*\*\*

**DEMANDE D'ENVOI DE DOCUMENTS ET RENSEIGNEMENTS**

(Art. R225-88 du Code de commerce)

Je soussigné : **NOM**.....  
**Prénoms**.....  
**Adresse**.....  
.....  
**Adresse électronique**.....

**Actionnaire titulaire de ..... titres nominatifs de la société CONSORT NT**

demande l'envoi des documents et renseignements concernant l'assemblée générale ordinaire annuelle du **30 juin 2022**, mentionnés aux articles R225-81 et R225-83 du Code de commerce au format suivant :

- papier
- fichiers électroniques à l'adresse mail indiquée ci-dessus

Fait à ....., le.....

Signature

**NOTA :** Les actionnaires titulaires de **titres nominatifs** peuvent, par une demande unique, obtenir de la Société l'envoi des documents et renseignements visés aux articles R225-81 et R225-83 du Code de commerce à l'occasion de chacune des assemblées d'actionnaires ultérieures.



